

- [设为首页](#)
- [加入收藏](#)
- [手机版](#)
- [邮箱登录](#)
- [站点导航](#)
- [数字城乡](#)
- [头条新闻](#)
- [数字文化](#)
- [数字金融](#)
- [新闻](#)
- [数字经济](#)
- [数字政府](#)

[首页](#) > [头条新闻](#)

深圳实验教育集团2026年教学工作暨教务处述职会议顺利召开

发布时间：2026-03-31 15:16:36 | 来源：中国网 | 作者： | 责任编辑：孙玥



近日，深圳实验教育集团2026年教学工作暨教务处述职会议在集团六楼会议室举行。集团党委夏育华书记、教育教学部胡晓江主任、於胜成副主任，以及各学部教务处主任、副主任、电教主任等参加会议。会议由集团教育教学部朱思敏副主任主持。

本次会议以“聚力同行展实绩、互学共研促深耕”为主题，既是对过去一年工作的回顾与检验，也是各校区之间互学互鉴、共同研讨的契机。13个校区（学部）的教务主任依次述职，围绕教师发展、教学创新、工作规划等核心议题，分享了各自的教学管理实践与思考。

邱学统副校长兼教务主任汇报指出，作为2025年9月新开办的学校，明湖学校教务聚焦教学常规规范与教师培养，制定了《教学常规工作优秀教师评比方案》等系列制度，确保新校教学工作有章可循。通过“青蓝工程”师徒结对、新教师见面课与汇报课、骨干教师示范课等系列举措，助力青年教师快速成长。成功举办“书香润心灵，阅读伴成长”校园读书月活动，营造了浓厚的校园阅读氛围。

陈锐心副校长兼教务主任汇报指出，科林学校构建“文化传承、科创赋能、未来成长”三位一体课程体系，开发《魏晋名士闯“深”记》《诗经探秘》等社团课程，获评深圳市“中华诗教”先行校。大力推进AI赋能教学，举办青年教师AI赋能公开课，培养了一批AI种子教师。创新实习生培训模式，形成“适应观察—技术分解—课堂管理—汇报反思”四阶段闭环，制作200页指导手册，为新教师快速适应岗位提供有力支撑。

丛晓妍副校长兼教务主任汇报指出，坪山学校围绕“萌巢、蓄势、振翅、远举”四个阶段，构建“一核四驱双翼”教师成长体系。狠抓常规筑基，青年教师手写详案、推门听课常态化；深化教研提质，上学期开展公开课146节、教师听课1018人次；系统推进青蓝工程，组建“青年懂事会”“三人行”成长共同体，实行“育人、教学、实验文化”三导师制。建校一年半，教师获区级以上奖项52项、68人次，其中国家级5项、省级3项。

郑育豪主任汇报光明学校正全力推进“思维课堂”的“学科+”实践，通过每周一节精品课、每月一次学科主任主题分享、每学期一次成果凝练展示，深化课堂教学变革。创新社团课程建设，本学期开设80个社团，首次引入家长社团。跨学科项目式学习成果显著，11个案例提交，其中6个获评高水平成果。初中数学、初中美术、小学语文三个科组获评深圳市课程教学改革深化行动实验科组。

温荫明主任汇报指出，坂田部小学作为深圳市“每周半天计划”试点校，搭建“决策—统筹—执行”三级体系，2026年春季实现三至八年级全员覆盖。构建“纸质+电子+有声”三位一体阅读资源矩阵，新增听读机10台、电子阅读器20台、自助借还书机2台，建立“最美年级图书室”“书香班级”等评选体系。2025年学生获市级以上奖励129项，课题立项26个，有力推动了课程改革与阅读品牌建设。

林景武主任汇报小学部以“1+N”模式（1个“种子”平台为核心，N项应用延伸拓展）为抓手，推进AI赋能教学。开展分层分类培训6场，培养15名AI先锋教师，打磨10个AI教学案例。建成基于“种子”平台的校本数字资源库，人均资源30个。探索AI作文批阅、数学错题精准分析、科学虚拟实验等多学科应用，初步形成7个学科AI特色、8个校企融合案例、3个成熟教学模式，打造“元启共智研训室”，为AI赋能教学提供实践场域。

张玉华主任汇报指出，坂田部初中作为广东省首批中小学科学教育示范校，围绕“中小学贯通式培养”核心目标，从课程开发、人才培养、实践项目、教研共同体、科技活动、场馆建设六个维度推进科学教育贯通育人。小初数学拔尖人才贯通培养、科技社团一体化教学稳步推进。在AI赋能教学方面，梳理12种辅助教学场景、31种AI大模型功能特点，打造AI赋能教学公开课118节，形成可持续发展的人工智能教学创新梯队。

郜士剑主任汇报初中部以“五个一”行动为抓手抓实常规管理——教师提前一分钟候课、每周随机推门听课、每日课堂巡查、每班配备专属导师、每周深度交流，构筑教学质量坚实底座。构建“项目式学教研课展”一体化新生态，开设跨学科AI展示课及“为黄河申报世界遗产”等项目式课程，形成完整PBL闭环。依托教育部实验项目，研创“面向深度学习的人机协同精准教学模式”，让AI成为教师减负增效的利器、学生个性成长的伙伴。

周灵玲主任汇报中学部正扎实推进“每周半天计划”，构建“关注自然、关照自我、关怀社会”三维课程体系，形成“基地踩点—问题提炼—任务设计—实践前课—校外实践—成果梳理”完整实施闭环。2025年共开展63批次活动，参与13680人次，与20余个校外实践基地合作。科创教育秉持“破界致远，融创未来”理念，构建“普惠普及—社团拓展—精品深耕”三级课程体系，机器人社团VEX项目连续三年挺进世锦赛，获亚洲公开赛一等奖等多项荣誉。

杨志泳主任汇报指出，饶平二中作为潮州市唯一高中“国家课程改革种子学校”，紧扣“输出为本、协同育人”理念，全面推进高效课堂建设，举办示范课40余节，承办集团首届“实验风采·十分精彩”十分钟片段赛高中组半决赛。实施科学分班、分层作业、分层辅导，高三启动临界生“领养计划”，一生一档、精准帮扶。2025年高考特控上线236人，本科率近91%，高考成绩有稳步提升，中考招生质量也创近10年最优。

赵雪主任汇报指出，高中园精心打造“1+N”五阶课程体系，全年开设模块课程330门，高一兴趣培优模块课91门、高二知识培优模块课分两期推进、高三分层模块课贯穿全年，去年，首届高考实现“低进高出”。依托28间高端实验室，组建41个高端学术社团，推动“实验室+课程+社团”三位一体融合育人。2025年教师竞赛获奖67人次，其中国家级3人、省级7人；发表论文46篇，其中国家级26篇；课题结题13项，其中国家级1项、省级8项。

秦剑雄主任汇报光明部2025届高考成绩创新高，600分以上172人，上线率达20%，特控线上线率70.33%。2026届深一模再创新高，600分率、特控率同比大幅提升。成立学术委员会和德育工作委员会，隆重举行首批名教师工作室、名班主任工作室及实光融创工作室揭牌仪式，实现名师领航与精准赋能。教师全年获国家级奖项26人次、省级50人次、市级31人次，形成了具有鲜明实验特色的青年教师发展范式。

李阳副校长兼教务处主任汇报高中部2025年高考物理类斩获屏蔽生1人，卓越班均分超660分，600分以上超450人，600分率位居全省第一，本科率100%，优投率99%以上。五大学科竞赛共获奖88人次，其中金牌1人、省一等奖15人、省二等奖40人，化学学科继2024年首金后再夺金牌，数学、物理实现近年来省一等奖“零的突破”。构建“总教练—主教练—助理教练—外聘教练”完整竞赛教练梯队，实现初高中贯通培养，2025年竞赛获奖学生中近46%来自集团各初中学部，充分彰显集团化办学优势。

胡晓江主任对各校区教务工作给予充分肯定，并就下一步工作提出两点要求：

聚焦主业，严抓教学常规

严格落实“一分钟到位”候课制度，教师须提前进入教室，准备好教具学具、调试好教学设备，了解学生课前状态，确保师生共同进入上课状态；进一步细化作业批改规范，严格落实“双减”政策，作业设计要精、布置要适量、批改要细致，严禁由学生代批作业，坚持“有发必收、有收必批、有批必评”；抓实课堂管理与教学细节，严肃课堂纪律；强化教学准备与资源管理，做到课前有教案、课中有实效、课后有反思，教学资料及时整理归档。全力保障教学秩序规范有序，把常规工作抓细、抓实、抓出成效。

深化教研，提升专业能力

本学期是各类大型考试相对集中的时段，要科学制定备考计划，准确把握备考节奏，做到早谋划、细安排、重落实。要组织教师深入研究历年真题，精准把握命题规律和考查方向；紧扣课程标准，强化基于课标的备课与教学，确保教、学、评一致性。要聚焦作业提质增效，推行精编作业，严控作业总量，提高训练针对性与实效性。认真做好每一次成绩分析，用好数据诊断教学问题，及时调整备考策略，推动以考促教、以考促学。同时，大力推进AI赋能教育教学，积极探索技术与教学深度融合的有效路径，持续提升教师专业素养与教研水平。

胡晓江主任表示，希望各位教务主任进一步提高政治站位，以高度的责任感和使命感履职尽责，主动担当、积极作为，以务实举措推动教学工作高质量发展，为学校教育教学提质增效贡献更大力量。

夏育华书记在总结讲话中，首先对13个校区的述职进行了逐一点评，充分肯定了各校区的工作亮点与特色：明湖学校有良好的起步；科林学校有扎实的成长；坪山学校有务实的传承；光明学校有品牌的打造；坂田部小学有成果的突破；小学部有AI先行示范；坂田部初中有贯通式育人；初中部有项目式创新；中学部有重点的推进；饶平二中有跨越式进步；高中园有科学的融合；光明部有精准的提升；高中部有高端的谋划。夏书记指出，各校区教务团队的汇报既有顶层设计的系统思考，也有落地生根的生动实践，充分展现了教务队伍的务实作风与创新活力。

随后，夏书记围绕“有效教学、精准教研、AI赋能、五育并举、队伍建设”五个方面，对集团教学工作提出明确要求：

锚定课堂主阵地，在有效教学上下功夫

有效教学是学校办学的核心生命线。要严格落实“三每”政策：确保每天一节体育课开齐开足，建立“基础+特色”体育课程体系，让学生“身上有汗”；全面推进“每人美育一件事”，为每名学生定制美育成长清单，让每个孩子掌握一项美育技能；创新实施“每周半天计划”，组织学生走进实验室、产业园区、社区开展实践，打破传统课堂边界。要深化课堂教学改革，每学期组织教学开放周、同课异构、推门听课等活动；要建立“一生一档”学业成长跟踪机制，为学有余力的学生提供拓展性学习资源，为学习困难的学生制定个性化辅导方案；要完善教学管理闭环，落实作业“双减”要求，推行“基础+弹性+实践”三类作业体系，将课堂评价、学业进步、家长满意度纳入绩效考核，有效激发教师深耕课堂的积极性。

聚焦问题导向，在精准教研上讲实效

教研是教学质量提升的源头活水。要建立“教学问题征集—教研主题确定—集体攻关研究—成果推广应用”的教研闭环机制。要围绕“大单元教学设计”“跨学科教学实践”等重点主题开展教研活动，组织骨干教师成立攻关小组，形成可复制推广的教研成果。要严格落实教研活动“三定三有”要求，确保每周集体教研活动落到实处。推行教研组长述职评议制度，建立教研成果激励机制，对获得市级以上教学成果奖、在核心期刊发表论文的教师给予奖励。要搭建交流平台，建立集团教研资源共享平台，实现各校区教研资源互通共享，推动骨干教师交流轮岗、青年教师跟岗学习。

抢抓数智机遇，在AI赋能上作示范

AI赋能是推动教学变革的核心引擎。要持续搭建智慧教育平台，推进“种子”平台建设，开发知雀平台等辅助工具，引进商汤科技、学有优教等优质资源，主动拥抱人工智能技术，打造智慧教育的“深实样本”。要为每位教师配备AI备课助手，能够自动生成教案、课件、习题，提供教学过程设计建议，让教师把更多时间投入到学情分析和个性化教学中。要拓展AI应用场景，推广AI作业批改系统，自动分析学生知识点掌握情况，生成个性化错题本；打造AI学情分析系统，整合课堂表现、作业情况、考试成绩等多维数据，为每个学生生成数字画像。要建立AI应用规范，明确技术应用边界，严禁AI完全替代教师批改作业、评价学生等核心工作，建立数据安全保障机制，确保技术安全可控。

坚持五育并举，在学生中心上谋未来

五育并举是促进学生全面发展的根本路径。要始终坚持以学生为中心的办学理念，完善五育融合课程体系，落实“脸上有笑、身上有汗、眼里有光”的“三有”育人目标。强化科创教

育，建设集团科创中心，开设机器人、人工智能、编程、创客等课程，每年举办科技节。要健全学生成长支持体系，建立“班主任+学科教师+心理教师+家长”四位一体的学生成长支持机制，每个班级配备1名心理委员，每个校区配备3名左右专职心理教师。用好“生涯翼站”平台，关注学生心理需求和升学困惑。建立特殊学生关爱机制，制定“一人一策”关爱方案。要畅通学生参与渠道，建立学生议事会制度，鼓励学生自主组织校园文化节、体育节、艺术节、科技节等大型活动，在活动中锻炼组织协调能力，发挥学生主体作用。

强化支撑保障，在高质量发展上强队伍

教师队伍是学校高质量发展的第一资源。要强化师德师风建设，建立长效机制，每月组织专题学习，每学期开展警示教育，实行师德师风“一票否决制”，每年开展“师德标兵”“最美教师”等评选活动。要完善教师培训体系，构建“新教师入职培训—青年教师成长培训—骨干教师提升培训—名师领航培训”四级培训体系，实施青年教师成长计划，为每位新入职教师配备教学导师和德育导师“双导师”，定期开展教学基本功大赛、说课比赛等活动。建立课题研究激励机制，将教师培训完成情况纳入绩效考核。优化教师管理机制，完善教师荣誉表彰体系和职称评审机制，对教学成效突出、学生认可度高的教师予以优先评审，充分激发教师队伍活力。

此外，夏书记就近期重点工作进行了六点叮嘱：

一是加快推进“种子”平台应用，下周起集团将组织赴各学部调研座谈，推动AI赋能教育教学的实践；

二是落实“党员示范岗”工程，各学部要掌握“十大工程”的党员先锋名单，组建小团队推进工作落地；

三是抓好课题研究和论文创作，通过中期报告、结题报告、述职评议等方式推动工作，筹备AI赋能教育教学主题的论文征集活动；

四是用好“生涯翼站”平台，关注后台数据，了解学生最关心的问题，做好答疑解惑；

五是做好考务工作，学业水平考试、英语听说考试、实验操作考试、中考高考等各类考试要建好“四级防护体系”，确保不出纰漏；

六是重视招生宣传，各学部要精心打磨宣传文稿，确保课件制作美观、规范、准确、艺术、科学，树立实验品牌形象。

最后，夏书记还强调，各校区要以本次述职为新的起点，在集团“十大工程”指引下，继续秉持“聚力同行”的协作精神，深化“互学共研”的交流机制，在教学深耕的道路上携手并进，共同朝着“办一所伟大的学校，育一批祖国的脊梁”的宏伟愿景阔步前行。

本次会议既是一次工作盘点和成果展示，更是一次思想碰撞和经验共享。各校区教务主任纷纷表示，将以此次述职为契机，互相学习、取长补短，把好的做法带回去、把新的思路用起来，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风，推动集团教育教学工作再上新台阶，为深圳实验教育集团高质量发展贡献力量。（深圳实验教育集团）

[查看网址](#)